

AMTSRÅDSFORENINGEN

FORBUNDET AF OFFENTLIGT
ANSATTE

ARBEJDSTIDSAFTALE
(Neurofysiologiassistenter)

1999

11.05.9.1
Side 2

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDLEDNING.....	5
KAPITEL 1. ARBEJDSTILRETTELÆGGELSE	5
§ 1. TJENESTETYPER	5
§ 2. TJENESTENS PLACERING	6
§ 3. UGENTLIG ARBEJDSTID.....	6
§ 4. NORMALTJENESTE.....	7
§ 5. PAUSER.....	7
KAPITEL 2. HONORERING MED AFSPADSERING ELLER BETALING.....	8
§ 6. AFSPADSERING ELLER BETALING	8
§ 7. AFSPADSERING	9
§ 8. BETALING	10
KAPITEL 3. ARBEJDE PÅ SÆRLIGE TIDSPUNKTER	10
§ 9. 17-06 TILLÆG.....	10
§ 10. SØN- OG HELLIGDAGSTJENESTE	11
§ 11. LØRDAGS-/MANDAGSTJENESTE	11
KAPITEL 4. OVERARBEJDE OG MERARBEJDE.....	11
§ 12. OVERARBEJDE	11
§ 13. DELTIDSANSATTES MERARBEJDE.....	14
KAPITEL 5. FRIHEDSPERIODER	15
§ 14. FRIDØGNENES PLACERING	15
§ 15. UGENTLIGE FRIDØGNSPERIODER	15

§ 16. SØGNEHELLIGDAGE	16
§ 17. ANDRE FRIHEDSPERIODER	17
§ 18. 1. MAJ, GRUNDLOVS-, JULEAFTENS- OG NYTÅRSAFTENSDAG.....	18
KAPITEL 6. TIMELØNNEDE	19
§ 19. TIMELØNNEDE	19
KAPITEL 7. ØVRIGE BESTEMMELSER	20
§ 20. LOKALE AFTALER.....	20
§ 21. KONVERTERING AF ULEMPETILLÆG.....	20
§ 22. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	20

INDLEDNING

Denne arbejdstidsaftale gælder for personer, der er omfattet af overenskomster og aftaler, hvori der er henvist til denne arbejdstidsaftale.

Arbejdstidsaftalen er væsentlig for arbejdstilrettelæggelsen, men der skal også tages hensyn til øvrige regler, som regulerer arbejdstiden:

- 1) *Arbejds miljøloven*: Lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 184 af den 22. marts 1995 og senere ændringer, §§ 50 - 58.
- 2) *Bekendtgørelse om hviletid og fridøgn*: Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 1282 af den 20. december 1996 om hviletid og fridøgn, jf. 11.10.2 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.
- 3) *Aftale om hviletid og fridøgn* af 19. maj 1981 (indgået i henhold til bekendtgørelsen om hviletid og fridøgn).
- 4) *Aftale om visse aspekter* i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden af den 15. juni 1995, som er indgået i henhold til EU direktiv af den 23. november 1993 (arbejdstidsdirektivet), jf. 11.05 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning.

Denne aftales parter er enige om at henlede de lokale parter opmærksomhed på mulighederne i *Rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler*, jf. 11.05.2 i Amtsrådsforeningens Personaleadministrative Vejledning. Rammeaftalen indebærer bl.a., at der lokalt kan indgås aftale om regler for tjenestens og fridøgnenes placering, varsling af overarbejde, merarbejde m.v. Sådanne lokale aftaler kan fravige eller supplere bestemmelser i denne aftale.

KAPITEL 1. ARBEJ DSTILRETTELÆGGELSE

§ 1. TJENESTETYPER

Tjenester kan planlægges som:

Normaltjeneste, d.v.s. en tjeneste med effektivt arbejde.

§ 2. TJENESTENS PLACERING

Stk. 1.

Den ansatte skal være bekendt med den planlagte tjenestes placering mindst 4 uger forud. Dette gælder dog ikke for afløsningspersonale.

Stk. 2.

Ændringer i den planlagte tjenestes placering kan ske efter drøftelse med den ansatte og kun i ganske særlige tilfælde.

Stk. 3.

Orientering om ændringer i den planlagte tjenestes placering skal foregå i arbejdstiden og med et varsel på mindst 4 døgn.

Hvis 4-døgnsvarslet ikke overholdes, betales der for omlagte timer et tillæg, beregnet pr. påbegyndt halve time, på 21,00 kr. pr. time (1/10 1984-niveau) - **pr. den 1. april 2000: 29,36 kr. (31/3 2000-niveau).**

BEMÆRKNINGER:

Ved omlagte timer forstås timer, hvor den ansatte ifølge tjenesteplanen ikke skulle være i tjeneste, men som efter ændringen bliver normaltjeneste/rådighedstjeneste. Overarbejde er ikke omlagt tjeneste.

§ 3. UGENTLIG ARBEJDSSTID

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer.

BEMÆRKNINGER:

Ifølge Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, § 6, stk. 2, må den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ikke overstige 48 timer inkl. overarbejde. Gennemsnittet beregnes over en 4 måneders periode, med mindre andet er aftalt.

§ 4. NORMALTJENESTE

Stk. 1.

En normaltjeneste kan planlægges til at udgøre mellem 6 og 9 timer.

For deltidsansatte er der ikke fastsat en nedre grænse.

Stk. 2.

En normaltjeneste kan udgøre mindre end 6 timer i tilslutning til fridøgn og anden frihed, såfremt tjenesten fortrinsvis anvendes til afspadsering.

Stk. 3.

Der kan indgås aftale om, at normaltjenester kan nedsættes til 5 timer eller udvides til 10 timer.

§ 5. PAUSER

Pause af mindre end 1/2 times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdsstedet/institutionen, medregnes i arbejdstiden.

Andre pauser medregnes ikke.

BEMÆRKNINGER:

Ifølge Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, § 4, skal det sikres, at en ansat kan holde pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer.

Pausen placeres inden for arbejdstiden, således at formålet med pausen tilgodeses.

KAPITEL 2. HONORERING MED AFSPADSERING ELLER BETALING

§ 6. AFSPADSERING ELLER BETALING

For arbejde på visse særlige tidspunkter - søn- og helligdage - samt for overarbejde og deltidsansattes merarbejde gives der ekstra honorering for de præsterede timer, der opfylder betingelserne herfor, jf. §§ 9-10 og 12-13.

Honoreringen kan gives i form af afspadsering med de nedenfor anførte afspadseringsværdier, d.v.s. antal timers (eller brøkdele af en times) afspadsering pr. times tjeneste, der opfylder betingelserne for honorering.

Der kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

	Afspadse- ringsværdi timer/ (time- brøkdel)	Tillæg til timelønnen
Søn- og helligdagstjeneste, § 10	0,5	50%
Overarbejde, § 12	1,5	50%
Merarbejde, deltidsansatte, § 13	1	0%

I visse tilfælde kan det af hensyn til overholdelse af hviletids- og fridøgnreglerne være nødvendigt at honoreringen helt eller delvist gives i form af afspadsering.

§ 7. AFSPADSERING

Stk. 1.

Hvis honorering gives som afspadsering, skal varsling af afspadsering foregå i arbejdstiden og med et varsel på mindst 4 døgn. Afspadsering, der efterfølgende skal sikre overholdelse af hviletidsforhold i henhold til arbejdsmiljøreglerne, kræver dog ikke varsling.

Stk. 2.

Aflyses afspadsering i 4-døgnperioden, nedskrives afspadseringskontoen, som om afspadsering havde fundet sted. Den pålagte tjeneste honoreres som overarbejde eller opkald (§ 17, stk. 2).

Stk. 3.

Afspadsering skal være afviklet inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den, hvori tjenesten er præsteret. Der kan dog indgås aftale om, at afspadsering finder sted på et senere tidspunkt, eller at udbetaling finder sted på et tidligere tidspunkt.

Afspadsering gives så vidt muligt i hele dage.

Hvis afspadsering ikke har fundet sted inden det fastsatte tidspunkt, forfalder ydelsen til betaling, jf. § 8.

§ 8. BETALING

Hvis honorering gives som betaling, ydes et tillæg til timelønnen for de timer, der opfylder betingelserne herfor.

For ansatte, der er overgået til nyt lønsystem, tages der ved beregning af timelønnen udgangspunkt i den samlede faste årsløn (grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn) eksklusive pensionsbidrag.

For ansatte, der ikke er overgået til nyt lønsystem beregnes timelønnen med udgangspunkt i vedkommende løntrin eksklusive tillæg, og eksklusive pensionsbidrag.

For deltidsansattes merarbejde beregnes timelønnen dog altid inklusive tillæg, men eksklusive pensionsbidrag¹.

Timelønnen udgør 1/1924 af årslønnen for en fuldtidsansat.

KAPITEL 3. ARBEJDE PÅ SÆRLIGE TIDSPUNKTER

§ 9. 17-06 TILLÆG

Stk. 1.

For effektiv tjeneste mellem kl. 17 og 06 betales et tillæg pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time, på 12,65 kr. (1/10 1984-niveau) - **pr. den 1. april 2000: 17,69 kr. (31/3 2000-niveau).**

¹ For deltidsansatte, der er omfattet af en pensionsordning, er betalt merarbejde med virkning fra 1. april 2000 pensionsgivende.

§ 10. SØN- OG HELLIGDAGSTJENESTE

Stk. 1.

Effektiv tjeneste på søn- og helligdage honoreres med en halv times afspadsring eller betaling med 50% tillæg af timelønnen for hver times tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Stk. 2.

Pålægges ansatte i et kalenderhalvår (januar-juni/juli-december) at udføre tjeneste på mere end 11 søndage, gives der for tjenester ud over 11 pr. halvår en yderligere honorering på 50% af søndagshonoreringen.

Bestemmelsen gælder ikke for ansatte, der udelukkende er ansat til de nævnte tjenester.

§ 11. LØRDAGS-/MANDAGSTJENESTE

Stk. 1.

For effektiv tjeneste på lørdage mellem kl. 11 og 24 og på mandage mellem kl. 00 og 04 betales et tillæg pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time, på 15,20 kr. (1/10 1984-niveau) - **pr. den 1. april 2000: 21,25 kr. (31/3 2000-niveau).**

Stk. 2.

For normaltjeneste på mandage mellem kl. 04 og 06 betales tillægget i henhold til stk. 1, såfremt tjenesten påbegyndes kl. 00 eller tidligere.

Stk. 3.

Tillæg i henhold til stk. 1 og 2 kan ikke ydes samtidig med honorering for søn- og helligdagstjeneste efter § 10.

KAPITEL 4. OVERARBEJDE OG MERARBEJDE

§ 12. OVERARBEJDE

Stk. 1.

Tjeneste ud over den daglige arbejdstidsnorm er overarbejde.

Stk. 2.

Ansatte, der pålægges at udføre overarbejde, skal orienteres i arbejdstiden senest dagen forud.

For manglende varsel af overarbejde ud over 1 time ydes et tillæg pr. gang på 19,00 kr. (1/10 1984-niveau) - **pr. den 1. april 2000: 26,56 kr. (31/3 2000-niveau).**

Stk. 3.

Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag og **afspadseres med tillæg af 50% (1:1,5) eller betales med 50% tillæg til timelønnen.**

BEMÆRKNINGER:

Opmærksomheden henledes på, at der i kapitel 5 findes særlige regler om honorering efter overarbejdsreglerne i forbindelse med inddragelse af frihedsperioder.

Efter bemærkningerne til § 3 i Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden skal der gives de ansatte mulighed for tilsvarende kompenserende hviletid, hvis man fraviger bestemmelserne om hviletid. Dette medfører, at der ikke skal ske betaling for overarbejde for den del af tjenesten, som afkorter hvileperioden til mindre end 11 (8) timer, da timerne skal anvendes til afspadsering.

I tilfælde af overarbejde kan det af hensyn til overholdelse af arbejdsmiljøreglernes hviletidsbestemmelser være nødvendigt, at næste tjeneste tiltrædes senere end planlagt.

I denne situation skal der (jf. § 7, stk. 1, 2. pkt.) finde afspadsering sted i de timer, hvor den ansatte må udeblive fra næste tjeneste for at overholde hviletiden.

I nedennævnte to særlige situationer skal der dog i stedet for afspadsring helt eller delvist gives tjenestefrihed med løn.

- 1) Dette gælder for det første den situation, hvor der efter overarbejde i forlængelse af normaltjeneste er mindre end 8 timer fra afslutningen af overarbejdet til næste tjenestes planlagte påbegyndelse. I denne situation gives der tjenestefrihed med løn for timerne fra næste tjenestes planlagte påbegyndelse indtil det tidspunkt, hvor der er gået 8 timer fra overarbejdets ophør.*

I eventuelle hviletimer herefter, indtil tjenesten kan tiltrædes, skal der finde afspadsring sted.

- 2) For det andet gives der tjenestefrihed med løn i tilfælde af opkald, hvor der ikke er pålagt rådighedstjeneste, og hvor der ikke er opnået i alt 8 timers sammenlagt frihed mellem sidste normaltjenestes afslutning og næste tjenestes planlagte begyndelse. I dette tilfælde gives der tjenestefrihed med løn fra næste tjenestes planlagte begyndelse, indtil der før og efter opkaldet er opnået 8 timers sammenlagt frihed i alt. Eventuelle timer herefter indtil tjenesten kan tiltrædes efter arbejdsmiljølovens hviletidsbestemmelser afspadsres.*

Stk. 4.

For overarbejde, som finder sted på særlige arbejdstider, jf. kap. 3, ydes også honorering for særlig arbejdstid.

§ 13. DELTIDSANSATTES MERARBEJDE

Stk. 1.

Ved deltidsansattes merarbejde forstås arbejde,

- a) som ligger ud over det nedsatte gennemsnitlige ugentlige timetal ifølge vedkommendes ansættelseskontrakt, og
- b) som ligger inden for den gennemsnitlige arbejdstidsnorm for fuldtidsansatte, og
- c) som i øvrigt ikke betragtes som overarbejde i henhold til bestemmelser i denne arbejdstidsaftale.

Deltidsansattes merarbejde afspadsres 1:1 **eller betales med timeløn, jf. § 8.**

Merarbejdet opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag.

Stk. 2.

Deltidsansatte, der pålægges at udføre merarbejde, skal orienteres i arbejdstiden senest dagen forud.

For manglende varsel af merarbejde ud over 1 time gives et tillæg pr. gang (dag) på 19,00 kr. (1/10 1984-niveau) - **pr. den 1. april 2000: 26,56 kr. (31/3 2000-niveau).**

Stk. 3.

Der foretages ændring af den aftalte lønkvote, hvis der aftales fast merarbejde ud over en fuld kalendermåned.

KAPITEL 5. FRIHEDSPERIODER

§ 14. FRIDØGNENES PLACERING

Den ansatte skal være bekendt med fridøgnenes placering mindst 4 uger forud. Dette gælder dog ikke for afløsningspersonale.

§ 15. UGENTLIGE FRIDØGNSPERIODER

Stk. 1.

Der gives en ugentlig *lang fridøgnperiode* af 55 til 64 timers varighed.

Sammenlægning af flere fridøgnperioder kan ske ved at forlænge perioden med 24 timer pr. fridøgn.

En lang fridøgnperiode kan opdeles i 2 *korte fridøgnperioder* på mindst 35 timer, dog 32 timer, hvis hviletiden lokalt er aftalt nedsat til 8 timer.

Stk. 2.

Der kan indgås aftale om at fravige bestemmelserne om ugentlige fridøgnperioder for ansatte, hvis arbejdsvilkår er af særlig karakter, eller når andre forhold måtte give grundlag herfor.

Stk. 3.

Sker der inddragelse af en fridøgnperiode med et kortere varsel end 4 uger, afvikles tjenesten efter bestemmelserne for overarbejde, dog mindst for 6 timers tjeneste.

Det mistede fridøgn erstattes af en anden frihedsperiode inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den måned, hvori tjenesten er præsteret. I modsat fald forfalder ydelsen til betaling.

BEMÆRKNINGER:

Efter bemærkningerne til § 5 i Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden skal der gives de ansatte mulighed for tilsvarende kompenserende fridøgn, hvis man fraviger bestemmelserne om fridøgn.

En tjeneste, der medfører indskrænkning af en kort fridøgnperiode til mindre end 35 timer (eventuelt 32 timer efter lokal aftale), skal ikke honoreres med betaling, men afspadseres, idet afspadseringstimerne skal anvendes til at give den ansatte en kort kompenserende fridøgnperiode på mindst 35 (32) timer.

Den kompenserende frihedsperiode skal som minimum udgøre 35 (32) timer, men skal ikke nødvendigvis have nøjagtig samme længde som det fridøgn, den erstatter.

Stk. 4.

For fridøgnperioder, som inddrages med et kortere varsel end 14 døgn, betales endvidere et tillæg pr. gang på 202,00 kr. (1/10 1984-niveau) - **med virkning fra den 1. april 2000: 289,65 kr. (31/3 2000-niveau).**

Dette gælder dog ikke for afløsningspersonale.

Stk. 5.

Bestemmelserne i stk. 3 og 4 gælder ikke, hvor der er tale om overarbejde i forlængelse af normaltjeneste dog forudsat at den korte eller lange fridøgnperiodes minimumslængde overholdes.

§ 16. SØGNEHELLIGDAGE

Stk. 1.

Når der forekommer en søgnehelligdag, fritages den ansatte fra en tjeneste. Herved forøges antallet af korte frihedsperioder tilsvarende.

BEMÆRKNINGER:

Bestemmelsen indebærer, at der skal gives erstatningsfrihed, når en søgnehelligdag falder på en planlagt

- 1) *arbejdsdag, hvor den ansatte ikke kan gives frihed,*
- 2) *fridøgnperiode eller*
- 3) *frihedsperiode der samlet er på 24 timer eller mere for fuldtidsansatte.*

Stk. 2.

Erstatningsfrihed i henhold til stk. 1 gives inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den, hvori søgnehelligdagen falder. I modsat fald gives der overarbejdsbetaling for timerne.

Stk. 3.

Bestemmelsen i stk. 1-2 gælder dog ikke for

- 1) ansatte, der altid har fri på disse ugedage,
- 2) deltidsansatte, når søgnehelligdage falder uden for de planlagte tjeneste- og fridøgnperioder, og
- 3) deltidsansatte, med hvem der er aftalt faste arbejdsperioder, og for hvem ugentlige fridøgn er placeret på bestemte dage i den arbejdsfri uge.

Stk. 4.

Inddrages planlagt søgnehelligdagsfrihed, jf. stk. 1, med et kortere varsel end 4 uger, gives der overarbejdshonorering for tjenesten, dog mindst for 6 timer.

Dette gælder dog ikke, hvor der er tale om overarbejde i forlængelse af normaltjeneste forudsat længden af søgnehelligdagsdøgnenes frihedsperioder overholdes.

§ 17. ANDRE FRIHEDSPERIODER

Stk. 1.

Sker der *for fuldtidsansatte* inddragelse af en frihedsperiode på 24 timer eller mere, som ikke er omfattet af §§ 15 eller 16, med et kortere varsel end 4 uger, opgøres den pålagte tjeneste i påbegyndte halve timer og honoreres som overarbejde, dog mindst for 6 timer. Dette gælder dog ikke for overarbejde i forlængelse af normaltjeneste eller rådighedstjeneste.

Stk. 2.

Sker der for fuldtids- eller deltidsansatte opkald til tjeneste i frihedsperioder, der hverken er omfattet af §§ 15-16 eller § 17, stk. 1, honoreres tjenesten som for overarbejde, dog mindst for 3 timer.

For flere tjenester inden for 3 timer, honoreres kun for 3 timer.

For arbejde ud over 3 timer honoreres pr. påbegyndt time.

§ 18. 1. MAJ, GRUNDLOVS-, JULEAFTENS- OG NYTÅRS-AFTENSDAG

Personalet har i størst muligt omfang ret til frihed, uden at normaltjenesten omlægges

- 1) juleaftensdag fra dagtjenestens påbegyndelse til kl. 24,
- 2) 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag i tiden fra kl. 12 til kl. 24.

Personale, der må udføre effektiv tjeneste i ovennævnte tidsrum, honoreres efter de bestemmelser, der gælder for tjeneste på søndage, jf. § 10, stk. 1. Normaltjeneste udført i ovennævnte tidsrum giver ikke ret til erstatningsfrihed. Afvikling af ferie og fridage på de nævnte dage giver ikke ret til erstatningsfrihed, ligesom der ikke ydes dobbelt godtgørelse, når de nævnte dage falder sammen med søndage eller søgnehellidage.

KAPITEL 6. TIMELØNNEDE

§ 19. TIMELØNNEDE

Stk. 1.

Følgende bestemmelser finder anvendelse for timelønnede:

§ 3,	Ugentlig arbejdstid
§ 4,	Normaltjeneste
§ 5,	Pauser
§ 9, stk. 1,	17-06 tillæg
§ 10, stk. 1,	Søndagsgodtgørelse, men ikke helligdagsgodtgørelse, jf. stk. 2
§ 11,	Lørdags-/mandagstillæg
§ 12,	Overarbejde

Stk. 2.

Søgnehelligdagstillæg

A) Timelønnede, der har haft beskæftigelse ved institutionen mindre end 6 arbejdsdage umiddelbart forud for en søgnehelligdag, betales for effektiv tjeneste på søgnehelligdagen (kl. 00-24) ud over timelønnen et søgnehelligdagstillæg på 100% af (dagtjeneste) timelønnen for hver times tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

B) Timelønnede, der har haft beskæftigelse ved samme institution i mindst 6 på hinanden følgende arbejdsdage (heri indbefattet skemamæssigt fastlagt fridøgn, jf. stk. 5), forud for og i tilslutning til en søgnehelligdag, betales for effektiv tjeneste på søgnehelligdagen (kl. 00-24) ud over timelønnen et søgnehelligdagstillæg på 200% af (dagtjeneste) timelønnen for hver times tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Der kan ikke samtidig med søgnehelligdagstillæg gives betaling efter § 10, stk. 1 (søn- og helligdagstillæg).

Stk. 3.

Er arbejdstiden på en afdeling under den for institutionen fastsatte norm, er de ansatte pligtige at deltage i andet arbejde inden for fagområdet på institutionen.

Overarbejdsbetaling ydes da kun for de timer, hvormed ovennævnte arbejdstidsnorm er overskredet.

Stk. 4.

Såfremt en aftalt tjeneste for en timelønnet ikke kan udnyttes af institutionen, og såfremt institutionen ikke kan anvise den pågældende anden tjeneste, har den ansatte - medmindre tjenesten annulleres med et varsel på 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse - ret til løn for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag.

Stk. 5.

Timelønnede har ret (og pligt) til et fridøgn uden betaling for hver periode på 6 arbejdsdage; dog kan fridøgnene i enkelte tilfælde forskydes af hensyn til tjenesten, f.eks. under aften- og nattjeneste.

KAPITEL 7. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 20. LOKALE AFTALER

Hvor det i denne aftale er anført, at der kan indgås aftaler, indgås sådanne aftaler mellem institutionerne og tillidsrepræsentanten/Forbundet af Offentligt Ansatte.

§ 21. KONVERTERING AF ULEMPETILLÆG

Aftalen om konvertering af ulempetillæg gælder.

§ 22. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft den 1. april **1999**.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts **2002**.

København, den

For AMTSRÅDSFORENINGEN:

For FORBUNDET AF OFFENTLIGT ANSATTE: